

# Datenschutzhinweise für Bewerber und Beschäftigte

## Name und Anschrift des Verantwortlichen

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

Kompetenzteam Thomas, Inh. Katrin Thomas

Hauptstraße 88a  
67365 Schwegenheim  
Deutschland

Telefon: 06344/503949-0  
E-Mail: [info@kt-thomas.de](mailto:info@kt-thomas.de)

## Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

Kompetenzteam Thomas, Inh. Katrin Thomas  
- Marco Lange -

Hauptstraße 88a  
67365 Schwegenheim

Telefon: 06344/503949-0  
E-Mail: [datenschutz@kt-thomas.de](mailto:datenschutz@kt-thomas.de)

## Zwecke der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Bewerbungsverfahren: Bearbeitung Ihrer Bewerbung und Durchführung des Auswahlverfahrens.
- Beschäftigungsverhältnis: Verwaltung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses, einschließlich Personaladministration, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Arbeitszeiterfassung, Leistungsbewertung und Weiterbildung.
- Gesetzliche Verpflichtungen: Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, z.B. arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Vorschriften.

## Arten der verarbeiteten Daten

Wir verarbeiten folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Bewerberdaten: Name, Adresse, Kontaktinformationen, Lebenslauf, Zeugnisse,

Referenzen und andere Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen.

- Beschäftigtendaten: Personalstammdaten, Bankverbindung, Steuer- und Sozialversicherungsdaten, Arbeitszeiten, Abwesenheiten, Leistungsdaten und andere Informationen, die im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses anfallen.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir nur, soweit dies für das Bewerbungs- oder Beschäftigungsverhältnis, zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Hierzu können insbesondere Gesundheitsdaten, Arbeitsunfähigkeitsdaten, Angaben zu Schwerbehinderung/Gleichstellung, Angaben zur Religions- oder Konfessionszugehörigkeit für

lohnsteuerliche Zwecke sowie vergleichbare besonders geschützte Angaben gehören. Rechtsgrundlage ist, soweit Beschäftigtendaten betroffen sind, §26Abs.3BDSG i.V.m.Art.9Abs.2lit.bDSGVO; soweit Rechtsansprüche betroffen sind, Art.9Abs.2lit.fDSGVO; soweit eine ausdrückliche Einwilligung erforderlich ist, Art.9Abs.2lit.aDSGVO i.V.m.§26Abs.2BDSG.

## Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Nach Maßgabe des Art. 13 DSGVO teilen wir Ihnen die Rechtsgrundlagen unserer Datenverarbeitungen mit. Sofern die Rechtsgrundlage im Datenschutzhinweis nicht genau genannt wird, gilt Folgendes:

Die Verarbeitung im Bewerbungsverfahren erfolgt zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von §26Abs.1BDSG sowie, soweit vorvertragliche Maßnahmen betroffen sind, ergänzend auf Art.6Abs.1lit.bDSGVO.

Die Verarbeitung im bestehenden Beschäftigungsverhältnis erfolgt zur Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von §26Abs.1BDSG und, soweit vertragliche Pflichten betroffen sind, ergänzend auf Art.6Abs.1lit.bDSGVO.

Verarbeitungen zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten, insbesondere arbeits-, steuer-, handels-, sozialversicherungs- und nachweisrechtlicher Pflichten, erfolgen auf Grundlage von Art.6Abs.1lit.cDSGVO.

Verarbeitungen zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erfolgen auf Grundlage von Art.6Abs.1lit.fDSGVO; unser berechtigtes Interesse liegt in der Rechtsverfolgung und Rechtsverteidigung.

Soweit wir eine Einwilligung einholen, erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage von Art.6Abs.1lit.aDSGVO; eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

## Empfänger / Kategorien von Empfängern

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der genannten Zwecke benötigen (z.B. Personalverantwortliche, zuständige Fachabteilungen, Geschäftsführung).

Darüber hinaus können wir Dienstleister (z.B. IT-/Kommunikationsdienstleister, Anbieter von Fachsoftware) als Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DSGVO einsetzen. Soweit erforderlich, übermitteln wir Daten an weitere Empfänger (z.B. Steuerberater, Rechtsanwälte, Gerichte, Behörden), wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder zur Wahrnehmung unserer Rechte erforderlich ist.

Für die Veröffentlichung von Stellenanzeigen können wir JOBmenü (Raven51 AG) sowie weitere Jobportale/Medienanbieter einsetzen. Sofern Sie sich über ein Jobportal bewerben, verarbeitet das jeweilige Portal Ihre Daten in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung; bitte beachten Sie die Datenschutzhinweise der jeweiligen Plattform.

## Einsatz von KI-Assistenzsystemen und internen Workspace Agents

Wir setzen im Unternehmen unterstützende IT-, Kommunikations- und KI-Assistenzsysteme ein, insbesondere Microsoft 365 / Outlook sowie ChatGPT Business / OpenAI Ireland Limited. Die Systeme dienen der Arbeitserleichterung, Qualitätssicherung, Rechercheunterstützung, Text- und Dokumentationsunterstützung, redaktionellen Vorbereitung sowie internen Prozess-, Fristen- und Risikoprüfung.

Dabei können im dienstlichen Kontext insbesondere Name, dienstliche Kontaktdaten, Rollen-/Funktionsbezug, Kommunikationsdaten, E-Mail-Metadaten, dienstliche Inhalte aus freigegebenen Funktionspostfächern, Entwurfstexte, interne Prüfpunkte und technische Nutzungs-/Protokolldaten verarbeitet werden.

Die Nutzung erfolgt nicht zur ausschließlich automatisierten Entscheidung über Beschäftigte und nicht zur Leistungs- oder Verhaltenskontrolle einzelner Beschäftigter. KI-Systeme und Workspace Agents dürfen keine personenbezogenen Leistungslisten, Rankings, Scores oder Bearbeiter-KPIs erstellen. Ergebnisse der KI sind nur Entwürfe, Hinweise oder Arbeitshilfen und werden menschlich geprüft.

Für den Geschäftsleitungs-Risikobericht-Agent gilt zusätzlich: Es werden nur freigegebene Funktionspostfächer und nur deren Hauptposteingänge geprüft. Persönliche Postfächer, private Inhalte, Unterordner, Kundenordner, Archive und gesendete Elemente sind ausgeschlossen. Der Agent darf E-Mails nicht senden, beantworten, weiterleiten, löschen, verschieben, markieren, kategorisieren oder sonst verändern.

Für den Infoletter-Agent gilt zusätzlich: Es werden nur freigegebene Fachquellen und definierte Ordner eines separaten Quellenpostfachs genutzt. Kundeneinzelfälle, private Inhalte, besondere Kategorien personenbezogener Daten, Gesundheitsdaten und vertrauliche Inhalte dürfen hierfür nicht bereitgestellt oder weitergeleitet werden.

Rechtsgrundlagen sind, soweit Beschäftigtendaten betroffen sind, insbesondere §26 BDSG, Art.6 Abs.1 lit. b DSGVO und Art.6 Abs.1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in einem sicheren, effizienten und rechtssicheren Geschäftsbetrieb, Qualitätssicherung, Prozesssicherheit, Fristenkontrolle und Haftungsvermeidung.

OpenAI Ireland Limited wird als Auftragsverarbeiter eingesetzt. Soweit hierbei personenbezogene Daten an Empfänger außerhalb der EU/des EWR übermittelt oder dort verarbeitet werden, erfolgt dies nur nach Maßgabe der Art.44ff.DSGVO, insbesondere auf Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der EU-Kommission, soweit einschlägig, oder auf Grundlage von EU-Standardvertragsklauseln mit ergänzenden Schutzmaßnahmen. Informationen zu den konkret eingesetzten Garantien können unter [datenschutz@kt-thomas.de](mailto:datenschutz@kt-thomas.de) angefordert werden.

## Datenquellen

Beschäftigendaten erhalten wir grundsätzlich von Ihnen selbst. Zusätzlich können Beschäftigendaten aus internen Stellen, aus der laufenden Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses sowie, soweit erforderlich, von Behörden, Sozialversicherungsträgern, Krankenkassen, Banken, Steuerberatern, Lohnabrechnungsdienstleistern oder sonstigen eingebundenen Stellen stammen. Sofern Sie sich über Jobportale/Plattformen bewerben, erhalten wir Ihre Bewerberdaten zusätzlich von der jeweiligen Plattform in dem Umfang, den Sie dort angegeben/hochgeladen haben.

## Datenübermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung in Staaten außerhalb der EU/des EWR erfolgt nur, wenn die Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO erfüllt sind (z.B. Angemessenheitsbeschluss oder EU-Standardvertragsklauseln mit ggf. ergänzenden Maßnahmen). Hinweis: Bei Bewerbungen über externe Plattformen (z.B. Indeed, LinkedIn) kann eine Verarbeitung/Übermittlung in Drittländer nicht ausgeschlossen werden. Details entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen der jeweiligen Plattform.

## Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Sie sind nicht gesetzlich verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Für die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens und die Prüfung Ihrer Bewerbung sind jedoch diejenigen Angaben erforderlich, die für die Bewertung Ihrer Eignung und die Kommunikation mit Ihnen benötigt werden. Ohne diese Angaben können wir Ihre Bewerbung ggf. nicht oder nur eingeschränkt berücksichtigen.

## Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Eine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhende Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne von Art. 22 DSGVO findet im Rahmen unseres Bewerbungs- und Beschäftigungsprozesses nicht statt.

## Datenlöschung und Speicherdauer

Wir halten uns an die Grundsätze der Datenminimierung gem. Art. 5 Abs. 1 lit. c DSGVO und Speicherbegrenzung gem. Art. 5 Abs. 1 lit. e DSGVO. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie dies zur Erreichung der hier genannten

## Zwecke

erforderlich ist oder wie es die vom Gesetzgeber vorgesehenen Aufbewahrungsfristen vorsehen. Nach Wegfall des jeweiligen Zwecks bzw. nach Ablauf dieser Aufbewahrungsfristen, werden die entsprechenden Daten schnellstmöglich gelöscht.

Bewerbungsverfahren: Sofern kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, löschen wir Bewerberdaten grundsätzlich spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (z.B. Zugang der Absage), sofern keine längere Speicherung (z.B. Talentpool mit Einwilligung) erforderlich oder vereinbart ist.

Beschäftigungsverhältnis: Beschäftigtendaten werden für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert und anschließend nach Maßgabe gesetzlicher Aufbewahrungsfristen sowie Verjährungsfristen gelöscht.

Nutzungs-, Sicherheits- und Protokolldaten aus IT-, Kommunikations- und KI-Assistenzsystemen werden nur so lange gespeichert, wie dies für IT-Sicherheit, Missbrauchserkennung, Nachvollziehbarkeit, Rechteverwaltung und Vertrags-/Nachweispflichten erforderlich ist. Längere Speicherung erfolgt nur, soweit ein sicherheitsrelevanter Vorfall, gesetzliche Aufbewahrungspflichten oder Rechtsansprüche dies erfordern.

## Externe Links

Diese Webseite kann Links zu Webseiten Dritter bzw. zu anderen Webseiten in unserer Verantwortung enthalten. Folgen Sie einem Link zu einer der Webseiten außerhalb unserer Verantwortung, beachten Sie bitte, dass diese Webseiten über ihre eigenen Datenschutzinformationen verfügen. Für diese fremden Webseiten und deren Datenschutzhinweise übernehmen wir keine Verantwortung oder Haftung. Überprüfen Sie daher vor Nutzung dieser Webseiten, ob Sie mit den dortigen Datenschutzerklärungen einverstanden sind.

Externe Links erkennen Sie entweder daran, dass sie farblich etwas abgesetzt vom restlichen Text oder unterstrichen dargestellt werden. Ihr Cursor zeigt Ihnen externe Links an, wenn Sie diesen über einen solchen Link bewegen. Erst wenn Sie auf einen externen Link klicken, werden Ihre personenbezogenen Daten zum Ziel des Links übertragen. Dabei erhält der Betreiber der anderen Webseite insbesondere Ihre IP-Adresse, den Zeitpunkt, zu dem Sie den Link angeklickt haben, die Seite, auf der Sie den Link angeklickt haben, sowie weitere Informationen, die Sie in den Datenschutzhinweisen des jeweiligen Anbieters finden.

Bitte beachten Sie auch, dass einzelne Links zu einer Datenübermittlung außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums führen können. Hierdurch könnten ausländische Behörden Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Möglicherweise stehen Ihnen keine Rechtsbehelfe gegen diese Datenzugriffe zu. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre personenbezogenen Daten zum Linkziel übertragen werden oder gar unerwünscht dem Zugriff ausländischer Behörden ausgesetzt werden, klicken Sie bitte keine Links an.

## Rechte der betroffenen Person

Als Betroffener im Sinne der DSGVO haben Sie die Möglichkeit verschiedene Rechte geltend zu machen. Die sich aus der DSGVO ergebenden Betroffenenrechte sind das Auskunftsrecht (Artikel 15), das Recht auf Berichtigung (Artikel 16), das Recht auf Löschung (Artikel 17), das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18), das Widerspruchsrecht (Artikel 21), das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde und das Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20).

## Widerrufsrecht

Einige Datenverarbeitungen können nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erfolgen. Sie haben jederzeit die Möglichkeit Ihre erteilte Einwilligung zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Widerruf wird durch diesen allerdings nicht berührt.

## Widerspruchsrecht

Beruhet die Verarbeitung auf Art. 6 Absatz 1 lit. e oder f DSGVO, können Sie als Betroffener, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten widersprechen. Dieses Recht steht Ihnen auch bei auf diese Bestimmungen gestütztem Profiling iSd Art. 4 Z 4 DSGVO zu. Sofern wir kein Berechtigtes Interesse für die Verarbeitung nachweisen können, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder eine Verarbeitung, der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient, werden wir die Verarbeitung ihrer Daten nach erfolgtem Widerspruch unterlassen.

Dient die Verarbeitung von personenbezogenen Daten der Betreibung von Direktwerbung, so haben Sie auch das Recht, jederzeit Widerspruch zu erheben. Dasselbe gilt für Profiling, welches mit Direktwerbung in Verbindung steht. Auch hier werden wir personenbezogene Daten nicht mehr verarbeiten, sobald Sie Widerspruch erheben.

## Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, steht Ihnen unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu.

## Recht auf Datenübertragbarkeit

Werden Ihre Daten aufgrund einer Einwilligung oder Erfüllung eines Vertrages

automatisiert verarbeitet, haben Sie das Recht, diese Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Außerdem haben Sie das Recht, die Übertragung und Bereitstellung der Daten an einen anderen Verantwortlichen zu fordern, soweit dies technisch umsetzbar ist.

## Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten bezüglich des Zwecks der Datenverarbeitung, der Kategorien, der Empfänger sowie der Dauer der Speicherung zu erhalten. Bei Fragen zu diesem Thema oder auch zu anderen Themen bezüglich personenbezogener Daten können Sie sich selbstverständlich über die im Impressum angegebenen Kontaktmöglichkeiten an uns wenden.

## Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie können jederzeit die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geltend machen. Dazu müssen Sie eine der folgenden Voraussetzungen erfüllen: Sie bestreiten die Richtigkeit der personenbezogenen Daten. Für die Dauer der Überprüfung der Richtigkeit haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

Erfolgt eine Verarbeitung unrechtmäßig, so können Sie alternativ zur Löschung die Einschränkung der Nutzung der Daten beantragen.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie aber die Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, können Sie alternativ zur Löschung, die Einschränkung der Verarbeitung beantragen.

Legen Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO ein, wird eine Abwägung zwischen Ihren und unseren Interessen durchgeführt. Bis diese Abwägung erfolgt ist, haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu beantragen.

Eine Einschränkung der Verarbeitung hat zur Folge, dass die personenbezogenen Daten, abgesehen von der Speicherung, nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, zur Ausübung bzw. Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaates verarbeitet werden dürfen.

## Bewerbungen über Indeed

Wir nutzen für die Durchführung unseres Bewerbungsverfahrens u.a. die Online-Plattform „Indeed“. Wenn Sie sich über Indeed auf eine Stelle bei uns bewerben, verarbeitet Indeed Ihre Daten zunächst in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung. Wir erhalten von Indeed anschließend die von Ihnen im Bewerbungsprozess bereitgestellten Daten (z.B. Stammdaten, Kontaktdaten, Lebenslauf, Zeugnisse, Kommunikationsinhalte) zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung in unserem Unternehmen.

Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns erfolgt zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von §26 Abs.1 BDSG sowie ergänzend Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen). Soweit erforderlich, erfolgt eine weitergehende Verarbeitung auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Geltendmachung/Abwehr von Rechtsansprüchen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Indeed verarbeitet Bewerberdaten als eigener Verantwortlicher nach Maßgabe der dort geltenden Datenschutzbestimmungen, auf die wir keinen Einfluss haben. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Indeed (einschließlich etwaiger Datenübermittlungen in Drittländer) finden Sie in den Datenschutzhinweisen von Indeed unter: <https://hrtechprivacy.com/de/brands/about-indeed#Indeeds-Privacy-Policy>

## Bewerbungen über LinkedIn

Wir nutzen für die Durchführung unseres Bewerbungsverfahrens u. a. die Online-Plattform „LinkedIn“. Wenn Sie sich über LinkedIn auf eine Stelle bei uns bewerben oder uns Ihr Profil zur Verfügung stellen, verarbeitet LinkedIn Ihre Daten zunächst in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung. Wir erhalten von LinkedIn anschließend die von Ihnen im Bewerbungsprozess bereitgestellten Daten (z.B. Stammdaten, Kontaktdaten, Lebenslauf, Zeugnisse, Profil- und Kommunikationsdaten) zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung in unserem Unternehmen.

Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns erfolgt zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von §26 Abs.1 BDSG sowie ergänzend Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen). Soweit erforderlich, erfolgt eine weitergehende Verarbeitung auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Geltendmachung/Abwehr von Rechtsansprüchen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

LinkedIn verarbeitet Bewerber- und Profildaten als eigener Verantwortlicher nach Maßgabe der dort geltenden Datenschutzbestimmungen, auf die wir keinen Einfluss haben. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch LinkedIn (einschließlich etwaiger Datenübermittlungen in Drittländer) finden Sie in den Datenschutzhinweisen von LinkedIn unter: <https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy>

## Veröffentlichung von Stellenanzeigen über JOBmenü / weitere Jobbörsen

Wir nutzen JOBmenü (ein Service der Raven51 AG, Reinhold-Frank-Straße 63, 76133 Karlsruhe) zur Erstellung und Aussteuerung von Stellenanzeigen. JOBmenü stellt hierfür eine Plattform bereit und leitet Anzeigenaufträge an von uns ausgewählte Medienanbieter/Jobbörsen zum Zwecke der Veröffentlichung weiter.

Wenn Sie sich über eine solche Jobbörse/Plattform bewerben, verarbeitet die jeweilige Plattform Ihre Daten zunächst in eigener datenschutzrechtlicher Verantwortung. Wir erhalten anschließend die von

Ihnen im Bewerbungsprozess bereitgestellten Daten zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Bitte beachten Sie daher zusätzlich die Datenschutzhinweise der jeweiligen Jobbörse/Plattform.

Weitere Informationen zu JOBmenü finden Sie unter: <https://jobmenue.de/datenschutz/>